

PLAN DE FORMATION

2022

MANDATÉ·E·S FÉDÉRAUX

NÉGOCIATEUR·TRICE DE BRANCHE

SOCLE COMMUN

CURSUS DES MANDATÉ·E·S FÉDÉRAUX

- **Découverte du mandat fédéral** pour parfaire sa connaissance du fonctionnement de la CFDT, appréhender les missions du mandat fédéral.
- **Pratique de syndicalisation** pour faire que la fonction développement soit inhérente aux mandats fédéraux.
- **Animation d'équipe** pour organiser le fonctionnement d'une équipe, pour être plus efficace collectivement en matière d'action revendicative, de développement et de participation à la vie de l'organisation.
- **Les principes de la Négociation** pour comprendre les processus de la négociation, développer les pratiques qui favorisent l'implication des adhérents.

- **Égalité professionnelle et qualité de vie au travail**
Aborder les enjeux de l'égalité professionnelle, du handicap et de la pénibilité, identifier les acteurs (internes et externes) et construire des stratégies d'analyse qui sont, pour la CFDT, des marqueurs de notre engagement syndical.

- **Stratégie de l'entreprise**
Pour acquérir des connaissances économiques et anticiper les stratégies des employeurs 🕒 *Formation à la demande*

- **Négociateur·trice de branche**
Pour appréhender l'environnement des négociations de branches, élaborer et conduire une stratégie permettant d'aboutir à des accords intégrant les objectifs politiques de la CFDT et travailler sur des argumentaires permettant de valoriser les résultats obtenus.



SERVICES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ÉLU·E·S AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

► Être élu·e CFDT au CSE - incontournables

Comprendre les enjeux liés au CSE [connaître l'évolution des IRP pour arriver au CSE selon la vision de la CFDT, intérêts et limites du CSE, impacts et évolutions sur les pratiques syndicales], s'approprier les principes de base du CSE : composition, fonctionnement, domaines de compétences, acteurs périphériques, utiliser les moyens du CSE pour agir au sein de l'entreprise, utiliser le CSE comme (nouveau) outil pour la section syndicale.

🕒 *La formation existe en formation ouverte à distance*

► Trésorier·e de CSE

La loi sur la modernisation du dialogue social entraîne les élu·e·s des CSE et en particulier les trésorier·e·s vers de nouvelles procédures plus contraignantes comme identifier les responsabilités légales des CSE, savoir élaborer une politique budgétaire et comprendre la certification des comptes.

► Les avis du CSE

Comprendre l'importance de la qualité des avis rendu par les élu·e·s, savoir analyser les données, celle de la BDESE mais aussi des éléments de contexte, argumenter les réponses en s'appuyant sur les plateformes revendicatives CFDT, communiquer avec les salarié·e·s sur ces avis.

► Missions SSCT

Permettre aux nouveaux·elles élu·e·s CSE d'identifier les contours de leurs missions SSCT en repérant les obligations de l'employeur en matière de protection de la santé physique et mentale des salarié·e·s en s'appropriant les missions SSCT et/ou de la CSSCT et les documents nécessaires à son fonctionnement, permettre aux élu·e·s CSE d'élaborer un dossier d'analyse d'une situation de travail et/ou d'une problématique rencontrée en utilisant les moyens mis à disposition et préconiser des actions de prévention en vue d'améliorer les conditions de travail, proposer et défendre en réunion plénière un dossier réalisé par les élu·e·s CSE dans le cadre de leurs missions SSCT et/ou de la CSSCT pour améliorer les conditions de travail des salarié·e·s et en assurer le suivi.

🕒 *La formation existe en formation ouverte à distance*

► Prévention des Risques Professionnels

Pour connaître les notions, méthodes et outils qui existent pour être en capacité de contribuer à l'évaluation des risques dans l'entreprise, maîtriser et savoir transposer les principes généraux de prévention dans les situations de travail à risque, repérer les risques selon différentes approches (a priori, a posteriori, par l'accident), et les classer selon la criticité et l'acceptabilité, acquérir un socle de compétences pour participer activement au recueil de l'EvRP et à l'établissement du document unique, connaître les principales méthodes d'analyses pour observer, comprendre puis agir sur les différents niveaux de prévention.

► Maladies professionnelles

pour repérer les indicateurs de risques professionnels, et engager une action en reconnaissance de la maladie professionnelle.

► Risques Psychosociaux

Savoir identifier les risques professionnels et les différentes familles de risques psychosociaux, comprendre les liens entre le travail, les risques psychosociaux et leurs effets sur la santé et sur l'entreprise, connaître les différents types d'action de prévention et repérer les actions pour une prévention durable.

RÉPONDRE AUX OBJECTIFS DU CONGRÈS DE RENNES

► Pratique de syndicalisation pour les syndicats Services pour les équipes nationales

des adhérent·e·s plus nombreux, une CFDT plus forte, un objectif de 10% de progression sur 4 ans

RESPONSABLES DE SYNDICAT

► Agir «collectivement» dans le syndicat

Pour le syndicalisme confédéré, le diagnostic de fonctionnement du syndicat, les fonctions et missions essentielles du syndicat, le fonctionnement en équipe, les relations avec les sections syndicales. Mise en pratique des choix de la résolution : définir ce qu'est la coordination d'action, repérer les actions coordonnées par le syndicat, identifier les priorités d'action du syndicat, décliner des priorités en projet d'action, définir les responsabilités à coordonner, le pilotage de quatre actions coordonnées par le syndicat, communiquer sur ses actions [à planifier avec le secteur DOF].

► Construire une stratégie de syndicalisation

Le syndicalisme d'adhérent·e est un des choix essentiels de la CFDT pour agir pour une société plus juste. Les syndicats CFDT sont au cœur de ce mouvement, à partir de diagnostics, ils doivent être en capacité d'organiser leurs actions afin de toucher l'ensemble des branches du champ fédéral. Cette prise en charge doit être collective. Pour renforcer la notion de syndicalisme d'adhérents. Pour travailler sur les secteurs d'activités ou bassins d'emploi à faible taux de syndicalisation.

► Conduire la politique financière du syndicat

Pour s'approprier la dimension politique de la fonction de trésorier·e, préparer un budget et contrôler sa mise en œuvre, présenter un bilan. 🕒 *Formation à la demande*

► Optimiser la négociation des PAP

Pour former les militant·e·s du syndicat à la négociation des PAP et implanter la CFDT dans les entreprises où elle n'est pas présente [à planifier avec le secteur DOF].

🕒 *Formation à la demande*

► Conduite de projet pour secrétaires généraux (SG) de syndicats

fournir une série de compétences et des cadres de références qui peuvent s'appliquer à toute une variété de contextes et de défis. Comprendre les caractéristiques clés de la conduite de projets. Comprendre les outils et les techniques nécessaires pour un travail efficace. Identifier les possibilités de projets pour les syndicats. 🕒 *Formation à la demande en lien avec le PFR*

► Contacts à la Fédération

Marie Annick Ignace Bucciol - secrétaire fédérale
ignacebucciolm@cfdt-services.fr **07 82 89 73 02**

Majda Bahri - assistante formation
bahrim@cfdt-services.fr **01 48 10 54 40**



CFDT Services

JANVIER

S 1	Jour de l'An
D 2	
L 3	CSE FOAD À DISTANCE
M 4	
M 5	CSE FOAD À DISTANCE
J 6	
V 7	CSE FOAD À DISTANCE
S 8	
D 9	
L 10	
M 11	CSE PANTIN
M 12	CSE PANTIN
J 13	
V 14	
S 15	
D 16	
L 17	
M 18	SSCT 1 ^{ÈRE} SESSION PANTIN
M 19	SSCT 1 ^{ÈRE} SESSION PANTIN
J 20	
V 21	
S 22	
D 23	
L 24	
M 25	AVIS CSE PANTIN
M 26	AVIS CSE PANTIN
J 27	
V 28	
S 29	
D 30	
L 31	



FÉVRIER

M 1	
M 2	
J 3	
V 4	
S 5	
D 6	
L 7	
M 8	CSE PANTIN
M 9	CSE PANTIN PRP PANTIN
J 10	CSE PANTIN PRP PANTIN
V 11	
S 12	
D 13	
L 14	
M 15	SSCT - 2 ^{ÈME} SESSION À DISTANCE
M 16	SSCT - 2 ^{ÈME} SESSION À DISTANCE
J 17	VSST À DISTANCE
V 18	
S 19	
D 20	
L 21	
M 22	
M 23	
J 24	
V 25	
S 26	
D 27	
L 28	

MARS

M 1	CSE PANTIN
M 2	CSE PANTIN
J 3	
V 4	
S 5	
D 6	
L 7	
M 8	CURSUS DES MANDATÉS FÉDÉRAUX BELAMBRA DOURDAN
M 9	CURSUS DES MANDATÉS FÉDÉRAUX BELAMBRA DOURDAN
J 10	
V 11	
S 12	
D 13	
L 14	
M 15	RISQUES PSYCHO SOCIAUX PANTIN
M 16	RISQUES PSYCHO SOCIAUX PANTIN
J 17	
V 18	
S 19	
D 20	
L 21	
M 22	AVIS CSE PANTIN
M 23	SSCT 1 ^{ÈRE} SESSION PANTIN
J 24	
V 25	
S 26	
D 27	
L 28	
M 29	ÉQUITÉ PRO / OUT PANTIN
M 30	ÉQUITÉ PRO / OUT PANTIN
J 31	NÉGOCIATEUR DE BRANCHE PANTIN

AVRIL

V 1	
S 2	
D 3	
L 4	
M 5	CSE PANTIN
M 6	CSE PANTIN
J 7	FORMATEUR ANIMATEUR BIERVILLE OU SABLES D'OLONNES
V 8	FORMATEUR ANIMATEUR BIERVILLE OU SABLES D'OLONNES
S 9	
D 10	
L 11	
M 12	MALADIES PRO PANTIN
M 13	MALADIES PRO PANTIN
J 14	STRATÉGIE DE SYNDICALISATION PANTIN
V 15	
S 16	
D 17	
L 18	Lundi de Pâques
M 19	
M 20	
J 21	
V 22	
S 23	
D 24	
L 25	
M 26	VSST À DISTANCE
M 27	SSCT 2 ^{ÈME} SESSION À DISTANCE OU PRÉSENTIEL
J 28	
V 29	
S 30	

MAI

D 1	Fête du Travail
L 2	
M 3	AVIS CSE PANTIN
M 4	AVIS CSE PANTIN
J 5	
V 6	
S 7	
D 8	Victoire 1945
L 9	
M 10	SSCT 1 ^{ÈRE} SESSION PANTIN
M 11	SSCT 1 ^{ÈRE} SESSION PANTIN
J 12	
V 13	
S 14	
D 15	
L 16	
M 17	CSE PANTIN
M 18	CSE PANTIN
J 19	
V 20	
S 21	
D 22	
L 23	
M 24	
M 25	
J 26	Jeu de l'Ascension
V 27	
S 28	
D 29	
L 30	
M 31	

JUIN

M 1	
J 2	
V 3	
S 4	
D 5	
L 6	Lundi de Pentecôte
M 7	
M 8	SSCT - 2 ^{ÈME} SESSION À DISTANCE OU PRÉSENTIEL
J 9	SSCT - 2 ^{ÈME} SESSION À DISTANCE OU PRÉSENTIEL
V 10	
S 11	
D 12	
L 13	
M 14	CSE PANTIN
M 15	CSE PANTIN
J 16	
V 17	
S 18	
D 19	
L 20	
M 21	CURSUS DES MANDATÉS FÉDÉRAUX BELAMBRA SEIGNOSSE (40)
M 22	CURSUS DES MANDATÉS FÉDÉRAUX BELAMBRA SEIGNOSSE (40)
J 23	
V 24	
S 25	
D 26	
L 27	SSCT FOAD À DISTANCE
M 28	AVIS CSE PANTIN
M 29	SSCT FOAD
J 30	

JUILLET

V 1	SSCT FOAD À DISTANCE
S 2	
D 3	
L 4	CSE FOAD À DISTANCE
M 5	
M 6	CSE FOAD À DISTANCE
J 7	
V 8	CSE FOAD À DISTANCE
S 9	
D 10	
L 11	
M 12	
M 13	
J 14	Fête Nationale
V 15	
S 16	
D 17	
L 18	
M 19	
M 20	
J 21	
V 22	
S 23	
D 24	
L 25	
M 26	
M 27	
J 28	
V 29	
S 30	
D 31	

AOÛT

L 1	
M 2	
M 3	
J 4	
V 5	
S 6	
D 7	
L 8	
M 9	
M 10	
J 11	
V 12	
S 13	
D 14	
L 15	Assomption
M 16	
M 17	
J 18	
V 19	
S 20	
D 21	
L 22	
M 23	
M 24	
J 25	
V 26	
S 27	
D 28	
L 29	
M 30	
M 31	

SEPTEMBRE

J 1	
V 2	
S 3	
D 4	
L 5	SSCT FOAD À DISTANCE
M 6	
M 7	SSCT FOAD À DISTANCE
J 8	VSST À DISTANCE
V 9	SSCT FOAD À DISTANCE
S 10	
D 11	
L 12	
M 13	RISQUES PSYCHO SOCIAUX PANTIN
M 14	RISQUES PSYCHO SOCIAUX PANTIN
J 15	
V 16	
S 17	
D 18	
L 19	
M 20	SSCT 1 ^{ÈRE} SESSION PANTIN
M 21	SSCT 1 ^{ÈRE} SESSION PANTIN
J 22	
V 23	
S 24	
D 25	
L 26	
M 27	FORMATEUR ANIMATEUR BIERVILLE OU SABLES D'OLONNES
M 28	CSE PANTIN
J 29	
V 30	

OCTOBRE

S 1	
D 2	
L 3	
M 4	
M 5	
J 6	
V 7	
S 8	
D 9	
L 10	
M 11	CSE PANTIN
M 12	CSE PANTIN
J 13	
V 14	
S 15	
D 16	
L 17	
M 18	CURSUS DES MANDATÉS FÉDÉRAUX BELAMBRA DOURDAN
M 19	CURSUS DES MANDATÉS FÉDÉRAUX BELAMBRA DOURDAN
J 20	
V 21	
S 22	
D 23	
L 24	
M 25	AVIS CSE PANTIN
M 26	ÉQUITÉ PRO / OUT PANTIN
J 27	SSCT 2 ^{ÈME} SESSION À DISTANCE
V 28	SSCT 2 ^{ÈME} SESSION À DISTANCE
S 29	
D 30	
L 31	

NOVEMBRE

M 1	Toussaint
M 2	
J 3	
V 4	
S 5	
D 6	
L 7	
M 8	VSST À DISTANCE
M 9	STRATÉGIE DE SYNDICALISATION PANTIN
J 10	STRATÉGIE DE SYNDICALISATION PANTIN
V 11	Armistice 1918
S 12	
D 13	
L 14	
M 15	SSCT 1 ^{ÈRE} SESSION PANTIN
M 16	SSCT 1 ^{ÈRE} SESSION PANTIN
J 17	
V 18	
S 19	
D 20	
L 21	
M 22	CSE PANTIN
M 23	CSE PANTIN
J 24	
V 25	
S 26	
D 27	
L 28	
M 29	NÉGOCIATEUR DE BRANCHE PANTIN
M 30	NÉGOCIATEUR DE BRANCHE PANTIN

DÉCEMBRE

J 1	NÉGO BRANCHE PANTIN
V 2	
S 3	
D 4	
L 5	
M 6	PRP PANTIN
M 7	PRP PANTIN
J 8	
V 9	
S 10	
D 11	
L 12	
M 13	SSCT - 2 ^{ÈME} SESSION À DISTANCE
M 14	SSCT - 2 ^{ÈME} SESSION À DISTANCE
J 15	
V 16	
S 17	
D 18	
L 19	
M 20	
M 21	
J 22	
V 23	
S 24	
D 25	Noël
L 26	
M 27	
M 28	
J 29	
V 30	
S 31	